

RELEVONS

ENSEMBLE

VOS DÉFIS RH

Nous accompagnons les entreprises de toutes tailles dans la définition de leur stratégie RH jusqu'à sa déclinaison. Nous vous proposons de relever ensemble les défis RH pour développer la performance de votre entreprise et l'engagement de vos salariés.



Management

- Le climat et/ou l'**efficacité** se sont dégradés : comment **remotiver** vos équipes (...) ?
- Comment **déléguer davantage** tout en gardant la maîtrise sur l'essentiel ?
- Il y a un problème avec un collaborateur : quelles **solutions** s'offrent à vous ?



Organisation et Process

- Votre entreprise fait face un **changement important** : digitalisation, départ de personnes clés... : comment **anticiper, accompagner, communiquer** ?
- Comment **gagner en efficacité et en intérêt** en redéfinissant les process (achat, gestion, RH...) et en les faisant évoluer de façon consensuelle ?



Rémunération et avantages sociaux

- Est-ce pertinent de mettre en place une **rémunération variable** ? Comment bien la définir ?
- Comment choisir, challenger, maîtriser **vos dépenses de Santé** ?
- Comment valoriser tous les avantages de vos salariés pour en faire de véritables **outils de fidélisation et motivation** ?



Mobilité interne, recrutement

- Vous souhaitez bénéficier d'un **sourcing** de candidats grâce aux meilleurs outils (bénéficier de nos abonnements à des CV thèques - Indeed, Hello work, ...- et aux réseaux sociaux dont LinkedIn, moteur de recherche et annonce)
- Vous voulez un **avis d'expert** sur une évolution professionnelle d'un collaborateur ou dans le choix entre plusieurs candidats dans le cadre d'une mobilité interne
- Comment gagner du temps et réussir votre **recrutement** ?



Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences - gpec

- Comment mettre en place des **fiches de postes** et anticiper sur vos **besoins de compétences**, étapes indispensables avant tout changement ?
- Comment faire des **entretiens** un levier de performance, en étant sûr(e) de répondre aux obligations légales ?
- Comment anticiper mes **besoins de compétences** ?



Formation, Transfert de compétences

- Comment **faire monter en compétences** vos managers ou les former au **management à distance** ?
- Vous souhaitez avoir accès à des **financements** en matière de conseil RH et de formation ?
- Comment **organiser une transmission des compétences efficace** dans votre entreprise ?

ADAPTABILITÉ, PROXIMITÉ ET RÉACTIVITÉ

SONT AU CŒUR DE NOTRE PROCESS.

1 Votre projet

Observer votre organisation et surtout **vous écouter** pour déceler et comprendre l'enjeu de votre projet et déceler les actions facilitatrices que nous pouvons apporter pour que votre projet soit une réussite.



2 Mobilisation de financements

Nous vous **conseillons sur les financements existants** (Expertise et veille permanente sur ce sujet) – Etat (FNE, Edec...) Région – OPCO et nous vous accompagnons dans les formalités administratives.



3 Nos préconisations

Pas de feuille de route pré-établie mais la présentation d'une solution à choix multiples : **pragmatique** et **cohérente** avec votre ADN et votre **stratégie**. Elle sera organisée par étapes chacune ayant des **objectifs** bien identifiés, des **méthodes** à finaliser ensemble, des **outils** et des **process** co-construits car nos solutions sont **sur-mesure** et directement **opérationnelles**.



4 Votre choix

Le résultat de vos décisions basées sur nos préconisations : une **visibilité** claire des actions à venir, des acteurs et du timing et des moyens nécessaires.



5 Notre collaboration

De la gestion de projet jusqu'à la mise en œuvre en passant par la mise en place, l'accompagnement ...



6 Votre satisfaction

Parce que nous savons que la réussite d'un projet n'est pas acquise dès son application mais qu'une période d'incubation est souvent nécessaire : nous restons à vos côtés le temps nécessaire.

Epione
RH

EPIONE RH, votre partenaire au
service de votre efficacité
économique et sociale

Notre expérience du terrain nous permet de vous proposer des approches et outils adaptés à votre structure et à votre activité.

Sylvie CLAIRET

Fondatrice & Consultante

06 07 90 90 48 | sylvie.clairret@epionerh.com